



ISO 9001
IATF 16949
JIS G 3141
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001
ISO/IEC 17025
TLS 8001

บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) THAI COLD ROLLED STEEL SHEET PUBLIC COMPANY LIMITED

มุ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็นชั้นเลิศ ด้วยทีมงานที่ยอดเยี่ยม เพื่อให้ผลตอบแทนที่ดีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม
TO BE THE EXCELLENT COLD ROLLED STEEL MILL WITH EXCELLENT TEAMWORK TO CONTRIBUTE EXCELLENT BENEFITS TO ALL STAKEHOLDERS AND SOCIETY

ประกาศ

ฉบับที่ 43/2566

เรื่อง นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566

บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการคอร์รัปชันของประเทศไทย จึงได้แสดงเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันของภาคเอกชน (Thailand’s Private Sector Collective Action Coalition against Corruption : CAC) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านมีส่วนร่วมในการต่อต้านการคอร์รัปชันและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

ตามนโยบายฉบับนี้ “การคอร์รัปชัน” หมายถึง การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบในกระทำการใดๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้อื่น เช่น การให้หรือการรับสินบน การให้หรือเรียกร้องผลประโยชน์ การข่มขู่ให้ได้รับผลประโยชน์ รวมถึงการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การให้ความสนับสนุน การบริจาค การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก การจ้างพนักงานรัฐ หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่เป็นกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณี ท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยสนับสนุนและส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับเห็นความสำคัญ มีจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการคอร์รัปชัน
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะร่วมมือกันต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยไม่เรียกร้อง ไม่ดำเนินการ ไม่ยอมรับ และไม่ข้องเกี่ยวกับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมทั้งไม่เป็นผู้สนับสนุนหรือส่งเสริมกิจกรรม บุคคล หรือกลุ่มบุคคลใดให้เกิดการกระทำการคอร์รัปชัน เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน ญาติ คนรู้จัก หรือบุคคลใดๆ
3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชันของประเทศไทยและในทุกประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการ หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานคนใดไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันต้องได้รับการลงโทษทุกคนโดยไม่มีข้อยกเว้น

4. คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการจัดการ หรือคณะกรรมการอื่นที่ได้รับมอบหมาย ต้องกำกับดูแลการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ในภาพรวมให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นผู้ที่แสดงความมุ่งมั่นที่จะต่อต้านการคอร์รัปชันให้เป็นแบบอย่างแก่องค์กร พันธมิตรทางธุรกิจ และสาธารณชนนำไปปฏิบัติ
5. ผู้บริหารต้องดำเนินการและจัดทำระเบียบปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้ เช่น การประเมินความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน การออกแบบระบบการควบคุมภายในที่คำนึงถึงความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันในกระบวนการเบิกจ่าย การบริจาค การสนับสนุน การเลี้ยงรับรอง การให้ของขวัญ หรือการติดต่อหน่วยงานราชการต่างๆ ตลอดจนการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันให้แก่สาธารณชนรับทราบ และการกำหนดช่องทางที่ปลอดภัยในการแจ้งเบาะแสหรือการขอคำแนะนำในกรณีที่เกิดการคอร์รัปชัน เป็นต้น
6. พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยที่จะแจ้งการกระทำอันเข้าข่ายการคอร์รัปชันผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด โดยบริษัทฯ จะให้ความคุ้มครองแก่ผู้ที่แจ้งการกระทำดังกล่าว
7. บริษัทฯ จะให้เป็นธรรมและให้ความคุ้มครองแก่พนักงานของบริษัทฯ ที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชันแม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
8. ในทุกๆ ปี บริษัทฯ จะทำการทบทวน ตรวจสอบและปรับปรุงมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อวัดผลประสิทธิภาพ ปรับปรุงและพัฒนามาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ ให้มีความเท่าทันกับความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มขึ้นในอนาคตได้

การกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ จะต้องได้รับโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงการเลิกจ้างในกรณีบริษัทฯ เห็นว่าจำเป็น นอกจากนี้ ผู้ที่ฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ อาจได้รับโทษทางกฎหมาย หากพิสูจน์ได้ว่าการกระทำดังกล่าวนั้นผิดกฎหมาย

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป



(นายณรงค์ฤทธิ์ โชตินุชิตตระกูล)

ประธานกรรมการบริษัทฯ



ISO 9001
IATF 16949
JIS G 3141
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001
ISO/IEC 17025
TLS 8001

บริษัท เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย จำกัด (มหาชน) THAI COLD ROLLED STEEL SHEET PUBLIC COMPANY LIMITED

มุ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดเย็นชั้นเลิศ ด้วยทีมงานที่ยอดเยี่ยม เพื่อให้ผลตอบแทนที่ดีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม
TO BE THE EXCELLENT COLD ROLLED STEEL MILL WITH EXCELLENT TEAMWORK TO CONTRIBUTE EXCELLENT BENEFITS TO ALL STAKEHOLDERS AND SOCIETY

ANNOUNCEMENT

NO. 43/2023

SUBJECT: Anti-Corruption Policy

DATE: December 21, 2023

Thai Cold Rolled Steel Sheet Public Company Limited. (“Company”) has realized the importance of Thailand’s corruption problem. As a result, the Company has declared to join Thailand’s Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC) in order to persuade Directors, Executives, Employees including all stakeholders to involve in an anti-corruption and act in the same direction.

According to this policy “Corruption” means the misuse of power by position, whether direct or indirect actions, for acquiring money, assets, or any benefits for the Company, yourself or the others for example; give or receive bribe, other benefits, intimidate for benefit including, give or receive gift, hospitality, sponsorship, donation, political contribution, facilitation payment, revolving door or conflict of interest with public officer except allowed by law, regulation, announcement, rule, local tradition or trade norm.

The Anti-Corruption Policy is being made to set the standard of actions and the duty of the related person as follows.

1. The Company has a policy against every form of corruption by supporting Directors, Executives, and Employees on every level to realize the importance, manners and enhance an anti-corruption culture.
2. All Directors, Executives, and Employees shall together act against corruption by not process, accept and involve in any forms of corruption including not being a supporter or sponsor of such activity, person or a group that involve in corruption for the sake of themselves, families, friends, relatives, acquaintances or the others.
3. All Directors, Executives, and Employees shall exercise its responsible tasks under the policy, rules and procedures including Thailand and every country Anti-Corruption related laws where Company operated. In the event where any Directors, Executives, and Employees do not obey the Anti-Corruption measure, all shall be punished without exception.
4. The Board of Directors, the Management Committee or other committee who was appointed shall supervise a whole picture of Company’s Anti-Corruption related matter efficiently and expressively act against corruption by being good example for the Company, business alliance and public to follow.

5. Executives shall operate and draft the procedure coherent with this policy for examples: Corruption risk evaluation, In-house controlled process that considered corruption risk of payment, donation, sponsorship, hospitality, gift, or government office contact including communications both internal and external. Moreover, Disclosing the data of Anti-Corruption measures for public to acknowledge and include a safe method of Whistleblowing and Raising Concerns or recommendation in case of corruption.
6. Employees shall not overlook or being silenced about Whistleblowing and Raising Concerns about action that may considered as corruption through the methods provided by the Company. The Company shall provide protection for the witness who has given the information.
7. The Company shall provide justice and protection to the Employee who act against corruption by not lowering their position, punishing, or giving negative effect to them even if such action will lead to the loss of business opportunity for the Company.
8. Every year, the Company shall revise, review and maintain its Anti-Corruption measure and report to the Board of Directors to evaluate its performance, maintain and develop the measure for it to be present.

Any action that violates this policy shall receive the Company's disciplinary punishment including dismissal in case of necessity. Moreover, anyone who violates this policy may be punished by law if proven to be guilty.

The effective date of this policy shall be from December 21, 2023 onwards.



(Mr. Narongrit Chotnuchittakul)

Chairman